

江苏省无锡交通高等职业技术学校

省锡交〔2024〕15号

江苏省无锡交通高等职业技术学校 关于印发《教学新秀、骨干教师、专业（学科） 带头人和教学名师评选与管理办法》的通知

各处室、院部：

《江苏省无锡交通高等职业技术学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师评选与管理办法》已经校党委会会议研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：《江苏省无锡交通高等职业技术学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师评选与管理办法》

江苏省无锡交通高等职业技术学校

2024年5月28日

附件

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和 教学名师评选与管理办法

第一章 总则

第一条 为贯彻落实《教育部办公厅关于开展职业教育教师队伍能力提升行动的通知》《省教育厅关于推进五年制高等职业教育高质量发展的意见》等文件精神，加强学校梯队建设，建立从教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人、教学名师的人才成长机制，培育一支高素质专业化创新型教师队伍，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 学校对师德良好、勤奋敬业、教育教学成绩突出，有较高教研学术水平造诣的教师授予“教学新秀”、“骨干教师”、“专业（学科）带头人”和“教学名师”的称号。已经获得市级及以上教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师的不再参与校级同类荣誉评选。

第三条 学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师每3年评选一次，评选按照“认真遴选，合理分布、悉心培养、严格评定、动态管理”的原则进行，评选范围为全校在

职在岗教师，各职能部门符合条件的教师按专业归口至相关院（部）参加评选。

第四条 学校秉承建梯队、育名师、出成果、促发展的建设思路，以培养一批教育教学改革创新骨干、打造一批教育教学实践优秀成果为核心，充分发挥名师的示范引领作用，以点带面推动学校教学模式和人才培养模式改革。

第二章 评选条件

第五条 基本条件

（一）身心健康，忠诚人民教育事业，全面贯彻党的教育方针，模范履行教师职责，具有良好的师德修养。教书育人，为人师表，具有高度的事业心、责任感和较强的创新意识和团队合作精神。在教师、家长、学生中反响较好，无违反师德规范行为。

（二）原则上教学新秀年龄不超过 35 周岁，骨干教师不超过 45 周岁，专业（学科）带头人不超过 50 周岁，教学名师不超过 55 周岁。

（三）必须具有本科及以上学历，取得相应教师资格证书。原则上教学新秀、骨干教师必须具有 3 年及以上教育教学经历，专业（学科）带头人必须具有 5 年及以上教育教学经历，教学名师必须具有 8 年及以上教育教学经历。

（四）每年完成学校规定的教学工作量和继续教育学时。

（五）骨干教师必须具有中级及以上职称，专业（学科）带头人和教学名师必须具有副高级及以上职称。

（六）近五年，在学校教职工年度考核中均为合格及以上等次（工作年限未满五年按实际参与考核年度计算）。其中：专业（学科）带头人和教学名师需连续五年年度考核合格并有1次及以上优秀等次。

第六条 凡有下列情况之一的，不得参评：

- （一）发生重大安全及责任事故的相关责任人。
- （二）有违反教师职业道德规范行为的。
- （三）有其他违纪违法行为的。

第七条 教学新秀评选条件

（一）刻苦钻研教学业务，掌握并能熟练运用信息技术，教学效果好，教学实绩突出，能独自承担公开课任务并获得好评。原则上专业课教师须具备初级“双师型”教师资格。

（二）近五年，本人参加（指导）校级及以上教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛并获奖。

（三）近五年，有2年及以上学生管理工作经历。

（四）近五年，教学质量考核均为合格及以上等次。

（五）近五年，参与校级及以上教科研课题1项并结题。

（六）近五年，以第一作者或独立作者身份公开发表论文1篇，市级及以上获奖论文视同公开发表。在《教育与研究》上发

表文章视同公开发表。专著或主编公开出版的教材或在核心期刊上发表1篇论文视同公开发表论文2篇,参编公开出版的教材(字数5万字以上)视同公开发表论文1篇。

第八条 骨干教师评选条件

(一)具有现代教育理念,对所教专业具有较系统的基础理论知识和丰富的教学经验,掌握并能熟练运用信息技术教学。有较高的教学水平,在教学教法研究、校本教研中取得明显成效,教学实绩在学校居领先水平。原则上专业课教师须具备中级“双师型”教师资格。

(二)原则上从曾被认定为校级教学新秀的人员中产生。

(三)近五年,本人参加(指导)教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获市级三等奖及以上荣誉。

(四)近五年,有2年及以上学生管理工作经历。

(五)近五年,教学质量考核优秀等次不少于1次。

(六)近五年,参与校级及以上专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目。

(七)近五年,主持校级或参与市级(前5)及以上教科研课题1项并结题。

(八)近五年,以第一作者或独立作者身份公开发表论文2篇,市级及以上获奖论文视同公开发表。在《教育与研究》上发表文章视同公开发表。专著或主编公开出版的教材或在核心期刊

上发表1篇论文视同公开发表论文2篇,参编公开出版的教材(字数5万字以上)视同公开发表论文1篇。

第九条 专业(学科)带头人评选条件

(一)对所教专业具有系统、坚实的基础理论知识和较高的科学文化素养,具有熟练、艺术地驾驭教学的能力,课堂教学水平高,教学实绩在学校居领先水平。原则上专业课教师须具备高级“双师型”教师资格。

(二)原则上从曾被认定为校级骨干教师的人员中产生。

(三)近五年,教学质量考核优秀等次不少于2次。

(四)具有较强的创新意识和教科研能力,掌握教育改革和发展的最新动态,积极参与专业建设、课程改革、资源建设、实训基地建设及青年教师培养,并取得显著成绩。近五年,至少满足以下条件中的三项:

1.主持校级及以上高水平专业(群)、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目;

2.主持专业指导性(实施性)人才培养方案制(修)订工作;

3.获校级及以上教学或科研成果奖(排名前3);

4.本人参加(指导)教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获市级二等奖或省级三等奖及以上荣誉;

5.专著或主编公开出版的教材1本;

6.主持市级或参与省级(前5)教科研课题1项并结题;

7.公开发表论文3篇，在核心期刊上发表1篇论文视同公开发表论文2篇，参编公开出版的教材（字数5万字以上）视同公开发表论文1篇；

8.作为第一发明人获得授权专利1项。

（五）近五年，有计划地指导培养青年教师并取得成效。

第十条 教学名师评选条件

（一）具有本专业坚实的理论基础和系统的专业知识，对教育思想和教学方法有重要创新，教育理念先进，教学艺术精湛，教学成果和教育质量突出。原则上专业课教师须具备高级“双师型”教师资格。

（二）原则上从曾被认定为校级专业（学科）带头人的人员中产生。

（三）近五年，教学质量考核优秀等次不少于2次。

（四）具有较强的专业实践能力和技能教学水平，教学效果显著，教改成效明显，科研水平较高。近五年，至少满足以下条件中的三项：

1.主持市级及以上教师团队建设（含科研团队、教学创新团队、名师工作室、技艺技能传承创新平台建设等）；

2.主持市级及以上高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程或示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目；

3.获市级及以上教学或科研成果奖（排名前3）；

4.本人参加（指导）教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获市级二等奖或省级三等奖及以上荣誉；

5.专著或主编公开出版的教材 1 本；

6.主持市级及以上教科研课题 1 项并结题；

7.公开发表论文 3 篇，在核心期刊上发表 1 篇论文视同公开发表论文 2 篇，参编公开出版的教材（字数 5 万字以上）视同公开发表论文 1 篇；

8.作为第一发明人获得授权专利 1 项。

（五）近五年，有计划地指导培养青年教师并取得成效。

第三章 评选程序

第十一条 评选一般由下而上逐级进行，基本程序如下：

（一）个人申请。符合评选条件的教师向所在部门提出申请，填写《教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师推荐审批表》《推荐情况汇总表》，并按规定提供相关佐证材料。

（二）院（部）推荐。院（部）对申请人的政治表现、思想品质、业务水平、教科研能力等进行评定，择优推荐。

（三）资格审查。由学校组织人事处牵头，会同相关职能部门对申请人进行资格初审，将初审意见上报学校学术委员会。

（四）专业评审。学校学术委员会根据初审意见和报送材料进行评审，评审结果上报校党委审定。

（五）学校公示。经校党委会审议通过后，在全校范围内公示 5 个工作日。公示无异议，发文公布名单。

第四章 管理和考核

第十二条 学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师建设周期为两年，实行院、校两级动态培养管理。学校负责对教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师的培养和管理工作进行规划、指导、协调、检查和监督。提供必要的工作保障，支持开展教师培训、教育教学研究、协同研修等活动。各二级学院负责对获评人员进行过程考核和日常管理。

第十三条 获评教师在所在院（部）的具体指导下，根据考核标准，制定两年工作目标。工作目标应具有阶段性、科学性、可行性。

第十四条 教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师考核实行中期考核和验收考核：

（一）中期考核。建设周期的第 1 年末，获评教师根据考核标准和工作目标填写《教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师中期考核表》《中期考核情况登记表》，由所在院（部）对教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师的思想情况、业务水平、工作实绩和奋斗目标的完成情况进行中期考核，其工作实绩和考察情况均计入本人的业务档案。院（部）考核完成后，考核材料报学校组织人事处。

（二）验收考核。建设期满后，获评教师填写《教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师验收考核表》《验收考核情况登记表》，学校根据考核标准和工作目标，在院（部）考核的基础上统一组织期满考核，期满考核等次分为优秀、良好、合格、不合格。对期满考核合格以上等次的，学校颁发证书，并资助经费。其中，教学新秀 1000 元/人，骨干教师 1500 元/人，专业（学科）带头人 2000 元/人，教学名师 2500 元/人。对考核不合格的，三年之内取消逐级申报的资格。

第十五条 评上学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师的教师同等条件下将优先安排参加各级各类培训、出国出境考察；优先推荐申报各级各类课题研究；优先推荐市级以上教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师的评比；纳入学校专业技术资格校内初选评分范围；在省、市级项目推荐、人才项目评选时，同等条件下予以优先考虑。

第十六条 有下列情形之一的，经校党委批准，取消教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师资格：

- （一）评选工作中弄虚作假，不符合评选条件的；
- （二）不具备师德要求或不履行岗位职责，年度考核不合格的；
- （三）其他依照法律、法规应当撤销其荣誉称号的。

第五章 附则

第十七条 本办法由学校组织人事处负责解释。

第十八条 本办法自印发之日起实施，原《关于印发江苏省无锡交通高等职业技术学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人、优秀教学团队评选办法的通知》（省锡交〔2018〕17号）同时废止。

附件 1

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和 教学名师考核标准

获评学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师的教师必须担任本专业（学科）的教学任务，增强课程意识，刻苦钻研业务，不断提高教育教学水平。在两年培养期内，须分别满足各自考核标准中方可通过期满考核。

一、教学新秀考核标准

（一）每学期在校内听评课不少于 10 节。

（二）每年均承担一定学生管理工作。

（三）每年在院级及以上范围上开设公开课 2 节。

（四）任期内，本人参加（指导）校级及以上教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛并获奖。

（五）任期内，参与校级及以上教科研课题 2 项并结题。

（六）每年以第一作者或独立作者身份公开发表论文 1 篇，市级及以上获奖论文视同公开发表。在《教育与研究》上发表文章视同公开发表。专著或主编公开出版的教材或在核心期刊上发表 1 篇论文视同公开发表论文 2 篇，参编公开出版的教材（字数 5 万字以上）视同公开发表论文 1 篇。

二、骨干教师考核标准

(一) 每学期在校内听评课不少于 10 节。

(二) 每年均承担一定学生管理工作。

(三) 每年在院级及以上范围开设公开课 2 节，其中 1 节必须为校级及以上范围公开课。

(四) 任期内，参与市级及以上专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目。

(五) 任期内，本人参加（指导）教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获市级三等奖及以上荣誉。

(六) 任期内，主持校级或参与市级（前 5）及以上教科研课题 1 项并结题。

(七) 每年以第一作者或独立作者身份公开发表论文 1 篇，市级及以上获奖论文视同公开发表。在《教育与研究》上发表文章视同公开发表。专著或主编公开出版的教材或在核心期刊上发表 1 篇论文视同公开发表论文 2 篇，参编公开出版的教材（字数 5 万字以上）视同公开发表论文 1 篇。

三、专业（学科）带头人

(一) 每学期在校内听评课不少于 10 节。

(二) 任期内，专业（学科）带头人作 1 次校级及以上学术、业务讲座。

（三）积极承担专业建设或学科建设任务，参与课程开发、教材编写、实训基地建设、指导学生社团等活动，发挥核心作用。任期内，专业（学科）带头人至少完成以下两项任务：

1.主持市级及以上高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目；

2.主持专业指导性（实施性）人才培养方案制（修）订工作；

3.获市级及以上教学或科研成果奖（排名前3）；

4.本人参加（指导）教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛中获市级二等奖或省级三等奖及以上荣誉；

5.专著或主编公开出版的教材1本；

6.主持市级或参与省级（前5）教科研课题1项并结题；

7.每年以第一作者或独立作者身份公开发表论文1篇，市级及以上获奖论文视同公开发表。在核心期刊上发表视同公开发表论文2篇，参编公开出版的教材（字数5万字以上）视同公开发表论文1篇；

8.作为第一发明人获得授权专利1项。

（四）主动承担传帮带责任，系统指导过1名及以上青年教师卓有成效地成长。

四、教学名师考核标准

（一）每学期在校内听评课不少于10节。

（二）任期内，教学名师作2次校级及以上学术、业务讲座。

（三）教学名师应充分发挥名师示范引领作用，积极完成教学任务和教学改革工作、指导和培养青年教师，取得显著成果。任期内，教学名师至少完成以下三项任务：

- 1.主持市级及以上教师团队建设（含科研团队、教学创新团队、名师工作室、技艺技能传承创新平台建设等）；
- 2.主持市级及以上高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目；
- 3.获市级及以上教学或科研成果奖（排名前3）；
- 4.本人参加（指导）教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛中获市级二等奖或省级三等奖及以上荣誉；
- 5.专著或主编公开出版的教材1本；
- 6.主持市级或参与省级（前5）教科研课题1项并结题；
- 7.每年以第一作者或独立作者身份公开发表论文1篇，市级及以上获奖论文视同公开发表。在核心期刊上发表视同公开发表论文2篇，参编公开出版的教材（字数5万字以上）视同公开发表论文1篇；
- 8.作为第一发明人获得授权专利1项。

（四）主动承担传帮带责任，系统指导过2名及以上青年教师卓有成效地成长。

附件2:

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和 教学名师推荐审批表

姓 名		所在部门		性 别	
出生年月		学历学位		职 称	
职 务		参加工作 时 间		参加教学 工作时间	
教师类型	<input type="checkbox"/> 专业课教师 <input type="checkbox"/> 公共课教师	双师资格	<input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 初级 <input type="checkbox"/> 中级 <input type="checkbox"/> 高级		
是否有教 师资格证	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无	申报类型	<input type="checkbox"/> 教学新秀 <input type="checkbox"/> 骨干教师 <input type="checkbox"/> 专业（学科）带头人 <input type="checkbox"/> 教学名师		
近五年，教 学能力大 赛、技能大 赛或创新创 业大赛获奖 情况	荣誉名称	获奖时间	颁发单位	获奖者〔按序 全部列出〕	奖励级别
近五年，论 著出版、论 文发表或获 奖情况	论文、专著名称	发表、出版 时间	学术期刊或出 版社名称	作（著）者 〔按序全部 列出〕	获奖级别

近五年，主持或参与课题研究情况	课题编号及名称	主持人及团队成员	课题承担单位	起止时间	项目进展情况（在研/结题）
近五年，授权发明专利情况	专利名称	授权专利号	获得时间	授权国家或地区	本人排名
近五年，教学、科研获奖情况	获奖项目名称	奖励类别、等级	授予单位	获奖时间	本人排名
近五年，教 职工年度考 核情况	202 年	202 年	202 年	202 年	202 年
近五年，教 学质量考核 情况	202 年	202 年	202 年	202 年	202 年

参与团队建设、专业建设、课程建设、实训基地建设等情况：

- （一）学生管理工作情况
- （二）高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目建设情况
- （三）专业指导性（实施性）人才培养方案制（修）订情况
- （四）教师团队（含科研团队、教学创新团队、名师工作室、技艺技能传承创新平台建设等）建设情况

培养青年教师情况：

院（部）意见：

盖章（签字）：
年 月 日

学校意见：

盖章：
年 月 日

附件 4

江苏省无锡交通高等职业技术学校
教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和
教学名师验收（中期）考核表

教 师 姓 名: _____

类 型: ☐ 教学新秀 _____

☐ 骨干教师 _____

☐ 专业（学科）带头人 _____

☐ 教学名师 _____

所 在 院 部: _____

填 表 日 期: _____

江苏省无锡交通高等职业技术学校制

202 年 月

填写说明

一、填写本表前，请认真阅读学校《江苏省无锡交通高等职业技术学校教学新秀、骨干教师、专业（学科）带头人和教学名师评选与管理办法》。

二、填写本表要认真负责，实事求是，表达明确，个人须对所填信息真实性负责并签字确认。

三、表内的日期一律用公历和阿拉伯数字填写，格式为：1980.01。本表采用 A4 纸双面打印，一式 2 份。

四、本表内有关栏目如不够填写，可自行添加，加页需紧附该栏目之后。

一、个人简况

姓 名		所在院部		性 别	
民 族		出生年月		专业技术资格 及任职时间	
学 历		政治面貌		党政职务	
联系电话		电子邮箱		中期考核结果	

目标完成情况概述（包括政治思想表现、在教学、科研、学科建设、团队建设等方面的工作实绩和奋斗目标的完成情况）

签名：年 月 日

二、近两年校内听评课情况

[illegible]

三、近两年公开课、讲座情况

序号	课程（讲座）名称	时间	地点	类型 （讲座/公开课）	级别

四、近两年论著出版、论文发表或获奖情况

序号	论文、专著名称	发表、出 版时间	学术期刊或 出版社名称	作（著）者 （按序全部列出）	获奖情况

五、近两年主持或参与的课题研究情况

序号	课题编号及名称	主持人	课题 承担单位	起止 时间	团队成员	项目进展情况 (在研/结题)	备注

六、近两年教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获奖情况

序号	荣誉名称	获奖时间	颁发单位	获奖者（按序全部列出）	奖励级别

七、近两年授权发明专利情况

序号	专利名称	授权专利号	获得时间	授权国家或地区	本人排名

八、近两年教学、科研获奖情况

序号	获奖项目名称	奖励类别、等级	授予单位	获奖时间	本人排名

九、近两年团队、专业、课程、实训基地等建设等情况

（一）学生管理工作情况
 （二）高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目建设情况
 （三）专业指导性（实施性）人才培养方案制（修）订情况
 （四）教师团队（含科研团队、教学创新团队、名师工作室、技艺技能传承创新平台建设等）建设情况

十、青年教师培养情况

十一、院部考核意见

院部负责人（签字）：
院部（盖章）：
年 月 日

十二、学校考核意见

学校盖章：
年 月 日

江苏省无锡交通高等职业技术学校党政办公室 2024 年 5 月 28 日印发
